

INFORME DE TRABAJO DEL ÁREA SINDICAL- LABORAL DE LA FES EN ARGENTINA

ANÁLISIS 2020 - 2021

Durante el período 2020-2021, el Área Laboral-sindical de FES Argentina definió llevar adelante una estrategia que vincula dos ejes temáticos considerados estratégicos:

1. Trabajo del Futuro – Digitalización y su impacto en el trabajo y en las organizaciones sindicales - Programa SinDigital
2. Promover la participación sindical de mujeres

De esta forma buscamos alcanzar nuestros objetivos definidos en términos de: Justicia Social, innovación y cierre de la brecha digital con perspectiva de género, promoviendo la participación de jóvenes.

En 2021, intentamos probar muchos caminos, productos y nuevos formatos de trabajo, que nos brindaron aprendizajes institucionales favoreciendo una planificación más articulada de las diversas actividades llevadas a cabo, sobre la base del eje temático de la digitalización y sus efectos.

Contribuyó activamente a alcanzar estos objetivos el programa de capacitación y las investigaciones y publicaciones que hicimos en el marco del trabajo de Sin Digital. El desafío para el 2022 es integrar estos diversos resultados con nuevos desafíos.

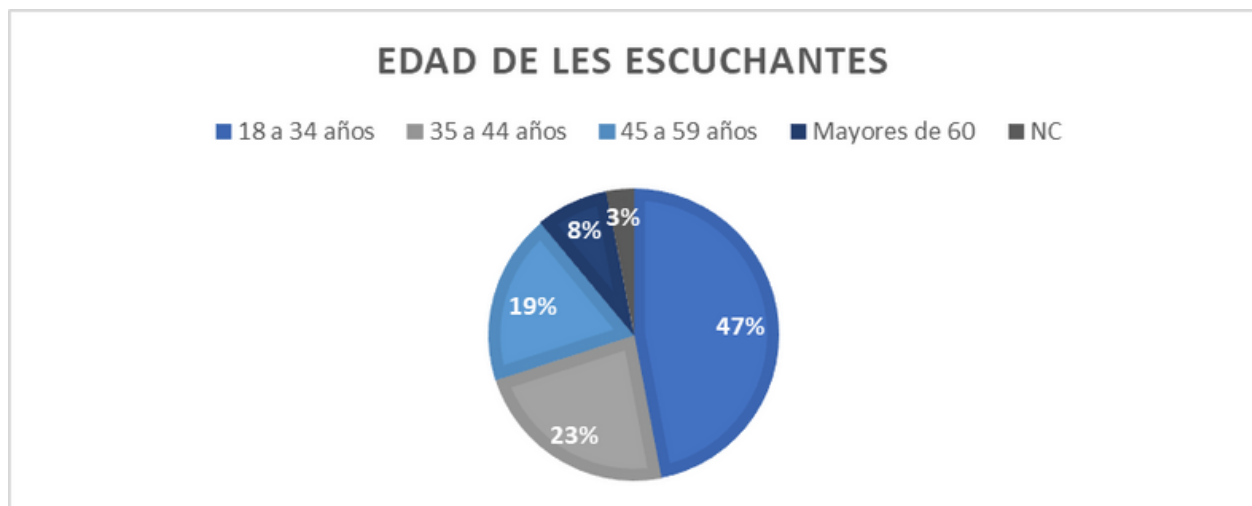
TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

Campaña de Difusión de Información

Diseño y desarrollo del podcast: ¿Sueñan los androides con trabajadorxs eléctricxs?

Este desarrollo permitió acercar un tema como es la innovación, las nuevas tecnologías, los nuevos riesgos y derechos desde una perspectiva transversal de género. Lo cual abrió el camino a acceder a analizar la temática del Trabajo 4.0, la BIG Data, el capitalismo de vigilancia y la gestión por algoritmos a un público joven.

El impacto de este producto aún no se ha alcanzado en su máxima potencialidad sin embargo podemos decir que tiene en la actualidad 2688 plays, de los cuales el 80% son de Argentina, el 10 % son de México, Colombia, EEUU, España y el restante 10% son de países de la región y de Alemania, Francia, Dinamarca, United Kingdom, Suiza.



Es decir, es un desarrollo que impacta en las mujeres y en los jóvenes con temas vinculados a la innovación y de ahí el interés que ha despertado en colegas de la región y de Europa, por la mayoría de quienes lo escuchan son mujeres (52%), varones (43%), no especificado (4%), no binarios (2%). Y en la relación a edades, ilustración 1 demuestra la distribución.

TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES



TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

Teletrabajo en época de emergencia

Agenda de las trabajadoras y los trabajadores para la productividad

Desigualdad laboral y derecho al cuidado

Impacto del covid-19 en la salud del personal no médico de salud

Los desafíos del teletrabajo

Debates en torno al home office

Mi vieja clase ya no es lo que era

Innovación en los convenios colectivos de trabajo

Newsletter Conectadxs

El newsletter es otra estrategia para fortalecer al actor sindical y acercar publicaciones, artículos, comentarios sobre temas vinculados a la innovación tecnológica y su impacto en quienes trabajan y sus organizaciones.

Este newsletter que en 2021 tuvo 4 números y fue enviado a más de 12000 contactos permite referenciar a publicaciones, actividades, podcast que desde FES Argentina se desarrollan en la temáticas.

Podés inscribir [aquí!](#)



TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES – PROGRAMA SINDIGITAL

SinDigital

SinDigital es un grupo diverso de colaboradores y colaboradoras (sindicalistas, expertxs en derechos/abogadxs, asesores sindicales, tech-feministas) que hemos coordinado en el marco de los proyectos sindicales-laborales de FES Argentina. Esto nos ha permitido abordar desde diversas perspectivas conceptuales y experienciales las temáticas vinculadas al impacto de la digitalización en el mundo del trabajo y sus instituciones de representación.

Aquí describimos las organizaciones y profesionales que componen Sin Digital:

Fem Tech (Sol Verniers, Ana Almada, Nadina I. Sidorowicz)

- Como parte del equipo de investigación de SinDigital, el proyecto de FES, proveen capacitaciones técnicas y asesoría tecnológica sobre productos digitales, software e infraestructura.
- Buscan promover la inclusión digital, acortar brechas y generar diversidad en sistemas. Sus integrantes se especializan en planificación y gestión de proyectos, infraestructura, diseño centrado en el usuario, con experiencia en la industria hace más de 9 años.

Área Laboral (Josefina Estrella, Vanesa Nuñez, Santiago Parrilla)

- Especialistas con experiencia sindical en negociación colectiva e investigación sobre el impacto tecnológico en las organizaciones sindicales: nuevos riesgos, nuevas condiciones de representación y acción.

Observatorio de Derecho Informático de Argentina (Tomas Pomar, Maria Lucila Balatorre Ferreti, Agustín Malpede)

- Es una asociación civil sin fines de lucro. Sus objetivos son promover el ejercicio responsable de la ciudadanía digital y garantizar que los derechos de la comunidad sean respetados. Se ha consolidado como espacio de diálogo interdisciplinario, la investigación y la divulgación para que la sociedad comprenda el alcance de sus derechos en el ámbito digital.
- En el marco del Proyecto SinDigital brindan una capacitación sobre "Sindicalismos y datos: derechos y responsabilidades".

Área de Investigación (Marta Novick, Diana Munilla)

- Especialistas con experiencia en desarrollo de metodologías de investigación sobre la temática del cambio en el mundo del trabajo. Asesoría a las organizaciones sindicales sobre cambios en las condiciones de trabajo, la innovación y la digitalización.



TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES - PROGRAMA SINDIGITAL

En general, el público objetivo de las actividades Sin Digital son dirigentes y dirigentas, así como delegados y delegadas de organizaciones sindicales pertenecientes a las centrales CGT, CTA-T y CTA-A .

En 2021 los siguientes cuatro componentes definieron nuestro trabajo de Sin Digital
Observatorio sobre Sindicalismo e Innovación

Encuestas sobre el estado de la digitalización de los sindicatos en Argentina

Al momento han alcanzado a más de 22 organizaciones sindicales que representan 1.200.000 trabajadores/as. Nuestro objetivo es el desarrollo de un Observatorio sobre el impacto de las innovaciones en las organizaciones sindicales. Para ello:

- a) La primera encuesta está referida a cómo los procesos tecnológicos, particularmente digitales, afectan al empleo, al trabajo, a las condiciones en que se ejerce en el ámbito laboral. También como afectó la pandemia estas dimensiones.
- b) La segunda encuesta se focaliza en conocer cómo afecta la digitalización a la vida sindical tanto en relación con los vínculos con los afiliados/as, los delegados/as y las autoridades del gremio. Pero también como actúan con relación a la preservación y manejo de la información de quienes representan y las medidas de seguridad sobre su uso y guarda, considerando la regulación sobre el derecho a la confidencialidad de la información personal.



TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES – PROGRAMA SINDIGITAL

Programa de capacitación

Compuestos por cursos y talleres destinados a sensibilizar a las organizaciones sindicales en temáticas específicas vinculadas a la innovación, sus efectos en quienes trabajan y a la forma en que se organizan y estructuran los sindicatos frente a los desafíos de la innovación.

Hasta el momento han participado 592 trabajadores y trabajadoras pertenecientes a más de 200 organizaciones sindicales de todo el país, e incluso colegas de Brasil, Venezuela, México, Uruguay, Ecuador, España, Paraguay, Estados Unidos, Bolivia. Un número elevado de participación que nos permite evaluar la importancia y significado que adquieren estos temas, las posibilidades que plantea una estrategia de difusión que articule en un todo coherente publicaciones, cursos, podcast, vídeos, flyers, etc.. Participaron de estas jornadas no sólo dirigentes, sino también delegados/as y afiliados/as, así como técnicos y profesionales cercanos al mundo sindical, funcionarios del Estado e investigadores de casas de altos estudios. En el siguiente gráfico vemos la composición del grupo de sindicalistas que participaron de los cursos.





TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES - PROGRAMA SINDIGITAL

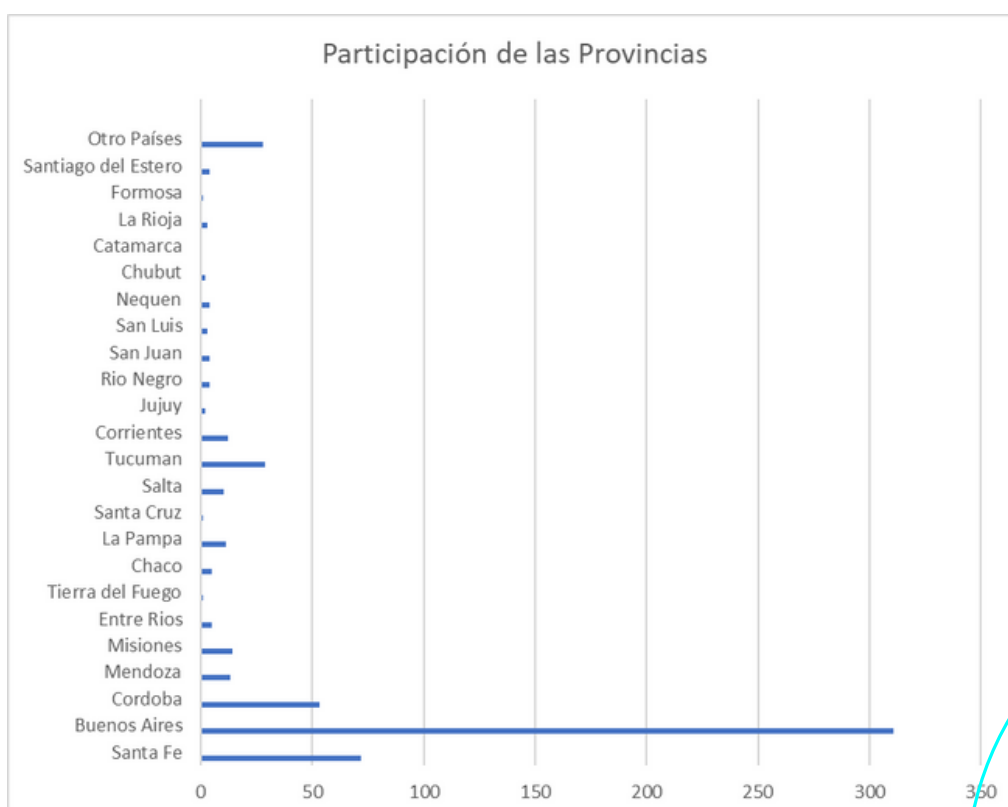
Las capacitaciones podemos dividir en tres categorías

a) Trabajo 4.0 y teletrabajo (6 capacitaciones)

b) Modelos eficientes de incorporación de tecnología - Parte I: desde los procesos hacia las herramientas y modelos eficientes de incorporación de tecnología - Parte II: seleccionar aplicaciones y evaluar resultados (3 capacitaciones). Taller sobre implementación de tecnología para sindicatos (2 capacitaciones)

c) La Protección De Datos Personales Como Nuevo Elemento De Acción Gremial (8 capacitaciones) (El dato y su relevancia, el dato como Derecho Humano, el dato y su marco normativo, archivos de datos, el dato sensible y su efecto expansivo, los Datos Personales en el mundo del trabajo, los medios de vigilancia y control en el ámbito laboral, límite a la intromisión del empleador en la intimidad del empleado y conclusiones)

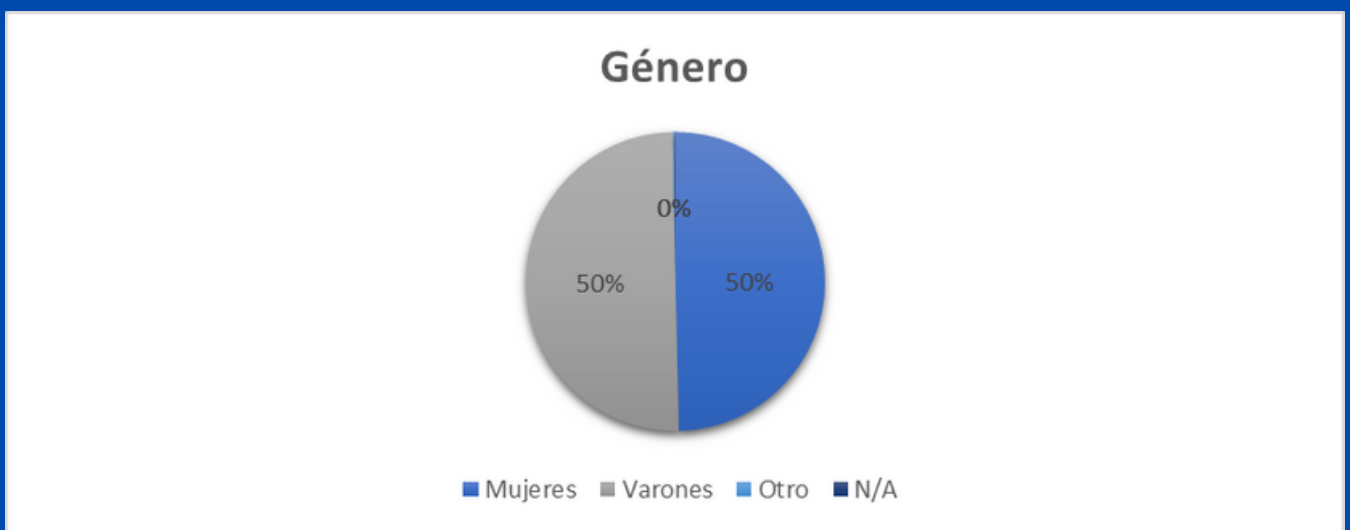
Desde Argentina, el alcance de las actividades fue federal, se registra la participación de sindicalistas y profesionales de las diversas provincia de nuestro país, tal como lo observamos en el gráfico que sigue:



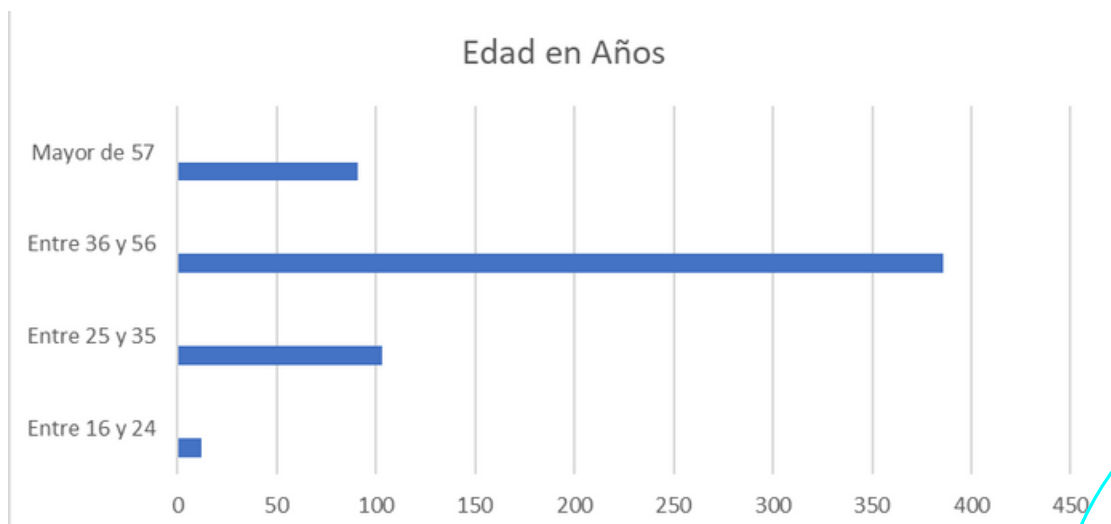


TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES - PROGRAMA SINDIGITAL

En términos de género, hemos alcanzado la paridad tanto a nivel de quienes participaron como de los y las profesionales a cargo de cursos y talleres.



Por la distribución de edad, el grupo más grande de quienes participaron tienen entre 36 y 56 años; seguidos por jóvenes de entre 16 a 34 años (115 participantes), y luego en tercer lugar mayores de 57.



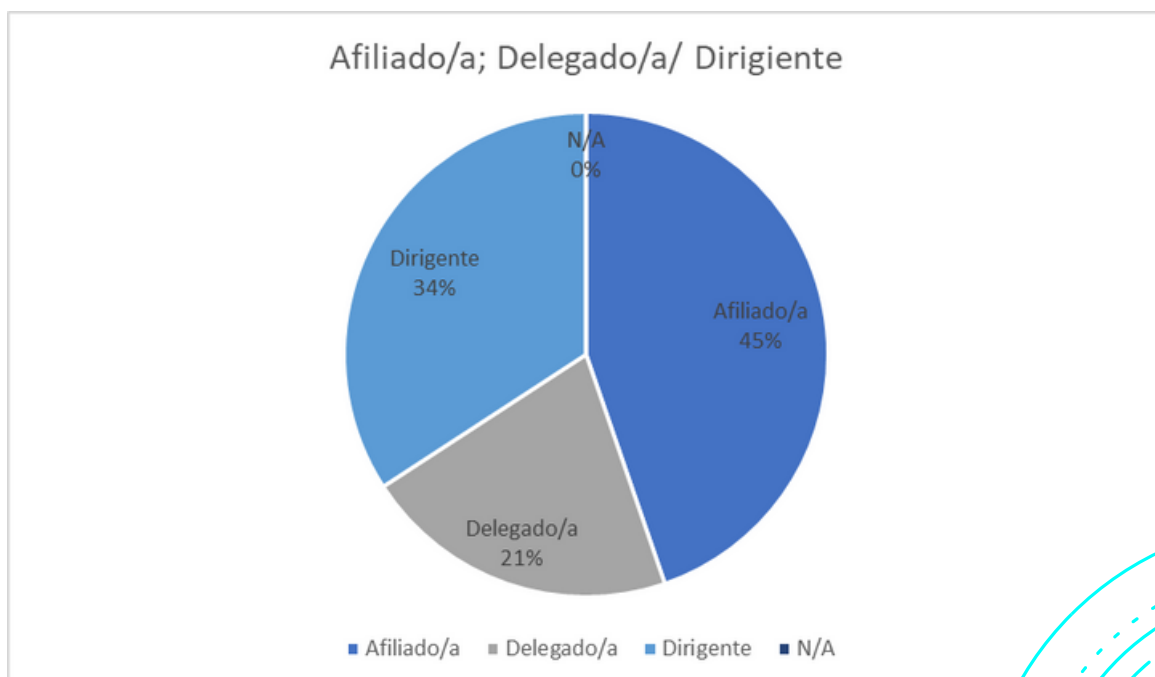
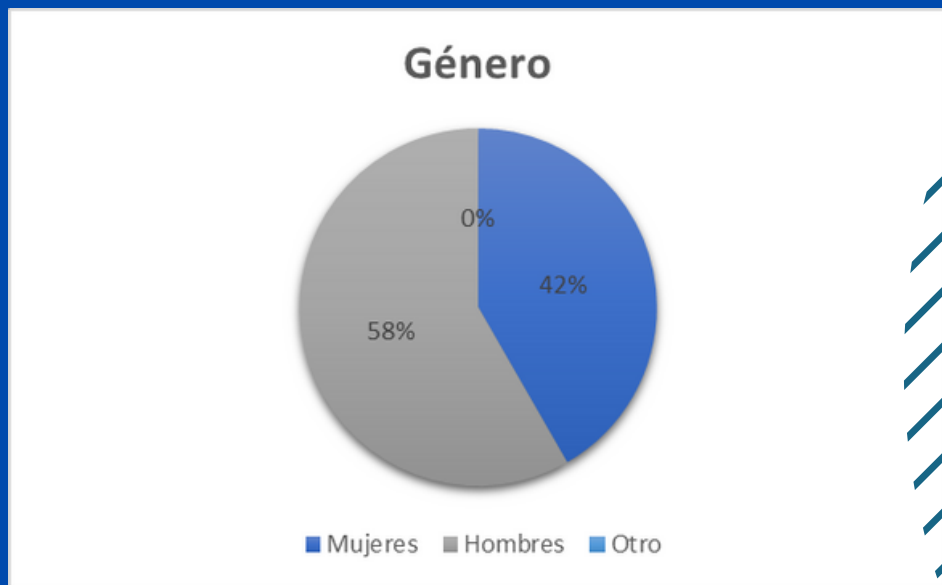


TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES - PROGRAMA SINDIGITAL

El programa de Capacitación

a) Trabajo 4.0 y teletrabajo (6 capacitaciones)

199 Participantes de siete países, la mayoría de Argentina (187), otros de España, Estados Unidos, Uruguay, Panamá, Brasil y Venezuela. Un total de 143 sindicatos participaron de estas capacitaciones. Si bien la mayoría de los participantes son varones (58%), se registró una alta participación de mujeres (42%)



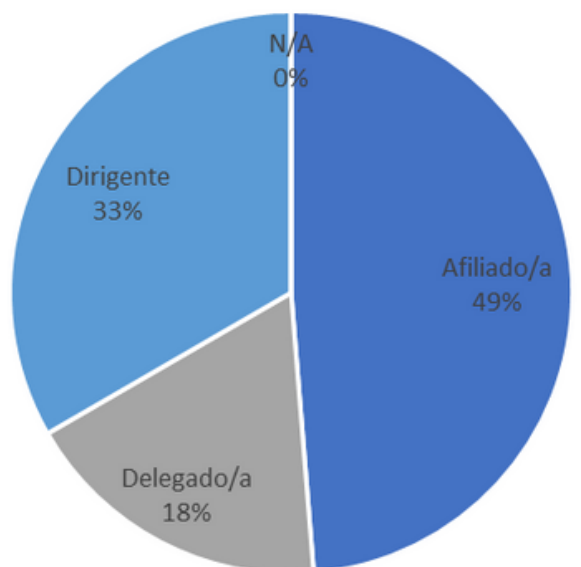


TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES - PROGRAMA SINDIGITAL

b) Modelos eficientes de incorporación de tecnología - Parte I: desde los procesos hacia las herramientas y modelos eficientes de incorporación de tecnología - Parte II: seleccionar aplicaciones y evaluar resultados (3 capacitaciones)

78 participantes de siete países, la mayoría de Argentina (88,5%), otros de Argentina, Uruguay, los Estados Unidos, España, Brasil y Venezuela. Quienes participaron representaban a 60 sindicatos. La mayoría de los participantes son hombres (62,8%).

Afiliado/a; Delegado/a/ Dirigente



■ Afiliado/a ■ Delegado/a ■ Dirigente ■ N/A



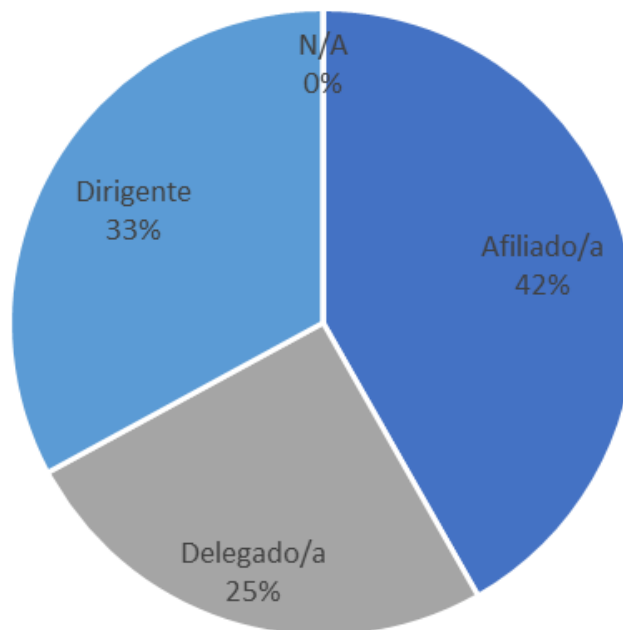
TRABAJO DEL FUTURO – DIGITALIZACIÓN Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO Y EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES - PROGRAMA SINDIGITAL

c) Taller sobre implementación de tecnología para sindicatos (2 capacitaciones)

d) La Protección De Datos Personales Como Nuevo Elemento De Acción Gremial (8 capacitaciones)

79 participantes de tres países, la mayoría de Argentina (75), otros de Estados Unidos, y Brasil. Quienes participaron representaban a 66 sindicatos. La mayoría de los participantes son hombres (59,5%).

Afiliado/a; Delegado/a/ Dirigente



■ Afiliado/a ■ Delegado/a ■ Dirigente ■ N/A

PROMOVER LA PARTICIPACIÓN SINDICAL DE MUJERES

Capacitación de Mujeres Sindicalistas: Habilidades para la negociación

Una parte del proyecto sindical laboral tuvo como objetivo fomentar la participación sindical de mujeres. Para tal fin en conjunto con la fundación Foro del Sur se realizaron cuatro talleres de 2 horas destinados a mujeres sindicalistas con el propósito de brindar herramientas teórico prácticas que permitan identificar y comprender las implicancias de las cuestiones de género en las negociaciones cotidianas. Dentro de los objetivos se promueve

- a) Incorporar la perspectiva de género en las negociaciones cotidianas en el ejercicio del liderazgo y en las negociaciones colectivas.
- b) Generar conciencia de la importancia de la preparación para una negociación exitosa.
- c) Lograr “negociaciones de desarrollo”, que potencien a las mujeres tanto en la obtención de los objetivos como en la generación de nuevas oportunidades y en el afianzamiento de las relaciones.
- d) Brindar herramientas para lidiar mejor con conversaciones difíciles o incómodas.

Capacitación con Mujeres Fuerza Sindical sobre el Convenio 190 de la OIT sobre la violencia y el acoso laboral

Dos capacitaciones con expertes y participantes de más de 180 sindicatos de 13 países (con la mayoría de Argentina (92%). Las capacitaciones trataron los nuevos temas vinculados al derecho laboral y la prevención en riesgos psicosociales que propone el Convenio 190 sobre violencia y acoso laboral.

